

## CULTIVER LE CODEVELOPPEMENT

Développer la collaboration entre managers avec le codéveloppement

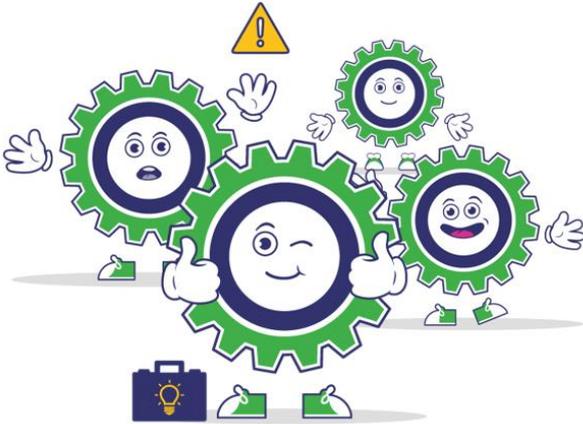


Si vous êtes en situation de handicap, merci de bien vouloir contacter notre référent handicap à [contact@leotech-formation.fr](mailto:contact@leotech-formation.fr) pour étudier la possibilité de mettre en place un accompagnement qui corresponde à vos besoins.

Cette formation collaborative est constituée de six à huit personnes, d'origine du même secteur d'activité, ou de divers milieux, et qui a pour seul but de s'entraider pour améliorer, voire renouveler, les pratiques individuelles et collectives.

DUREE	OBJECTIF PEDAGOGIQUE
<p>Séquence de 0,5 jour</p> <p>5 à 8 sessions de 3 h une fois par mois.</p>	<p>→ Résoudre des problématiques grâce à la collaboration</p> <p>→ Améliorer ses capacités d'écoute, de questionnements, de confrontations, et aussi d'humilité</p> <p>→ S'ouvrir à de nouvelles expériences.</p>
PUBLIC CONCERNE	PROGRAMME DE FORMATION
Tout public	<p><u>Choix du client de l'atelier</u></p> <p>⇒ Trois rôles sont nécessaires au fonctionnement de la séance :</p> <p>→ Le client qui expose sa problématique</p> <p>→ Les consultants qui l'aident à réfléchir, et à trouver de nouvelles pistes</p> <p>→ Le facilitateur qui guide le groupe tout au long du processus. Chaque participant aura l'occasion d'être soit client, soit consultant.</p>
TARIF 2024	
<p>Selon le nombre de séances prévues, nous consulter...</p>	
PREREQUIS	
<p>Être motivé pour s'engager dans une démarche de changement</p>	
LES « + » DE CE STAGE	
<p>- Une pédagogie interactive favorisant une participation permanente des participants,</p> <p>- Possibilité de formation en "intra" sur des problématiques spécifiques à votre organisation</p>	<p>⇒ <u>Etapes clés du codéveloppement</u></p> <p>→ 1- Le client expose sa problématique</p> <p>→ 2- Les consultants posent des questions, pour aider le client à clarifier sa réflexion</p> <p>→ 3- Le client formule ensuite une demande précise de l'aide dont il a besoin de la part du groupe</p> <p>→ 4- Les consultants partagent leurs impressions leurs idées, leurs témoignages et leurs suggestions au client</p> <p>→ 5- Le client synthétise toutes les idées, et partage au groupe les idées retenues afin d'établir son plan d'action</p> <p>→ 6- Tous expriment leurs apprentissages, se régulent et évalue la session.</p> <p><b>La séance se clôturera par l'élaboration d'un plan d'action individuel basé sur les réflexions de chacun pendant l'atelier.</b></p> <p><b>Au début de chaque session un retour sur l'atelier précédent de la part du client sera effectué en introduction.</b></p>



OBJECTIFS OPERATIONNELS	METHODE PEDAGOGIQUE
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Développer l'entraide entre pairs</li> <li>- Exprimer clairement une problématique</li> <li>- Poser des questions de clarification</li> <li>- Libérer sa créativité</li> <li>- Améliorer sa capacité d'écoute</li> <li>- Résoudre une problématique</li> </ul>	<p>Tout au long de la session :</p> <p>⇒ Méthode active et interrogative pour structurer et favoriser les échanges entre les participants</p>
DATES DE FORMATION	NOMBRE DE PARTICIPANTS
<p>⇒ Nous consulter...</p>	<p>- Groupe de 8 participants au maximum favorisant un suivi personnalisé.</p>
SANCTIONS DE FIN DE STAGE	ILLUSTRATION
<p>Attestation de formation</p>	
EVALUATION DES ACQUIS	
<p>Contrôle continu des acquis par la réalisation de questionnements et jeux pédagogiques</p>	
APRES LE STAGE...	
<p>GDS 27 : GESTION DU STRESS  RPA 31 : RESOLUTION DES PROBLEMES ET AMELIORATION CONTINUE  RDC 32 : RESOLUTION DES CONFLITS  PAP 40 : PILOTAGE ET ANIMATION D'UN PROJET ;</p>	

